



Il sottoscritto \_\_\_\_\_

residente in \_\_\_\_\_

via/piazza \_\_\_\_\_

In qualità di legale rappresentante della Ditta:

\_\_\_\_\_ P.IVA \_\_\_\_\_

#### **DICHIARA**

1. di aderire al progetto "Road to quality" che assementi ha predisposto al fine di ottenere la certificazione di rintracciabilità secondo la UNI EN ISO 22005:2008;
2. di aver ricevuto copia del Disciplinare Tecnico e del Manuale di Rintracciabilità e dei documenti connessi e di averne preso visione.

#### **SI IMPEGNA**

1. ad applicare per quanto di propria competenza il Disciplinare Tecnico emesso da Assementi ai fini della certificazione;
2. a rispettare i principi del codice di condotta adottato nell'ambito del disciplinare (*vedere a tergo*);
3. a registrare tutte le operazioni influenti sulla certificazione;
4. a concedere il permesso di libero accesso alle strutture, anche senza preavviso, all'organismo di certificazione per le verifiche di certificazione;
5. a comunicare tempestivamente ogni variazione intervenuta sul processo oggetto di certificazione.

Data

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_





Gli Aderenti al Disciplinare "Road to quality" ritengono fondamentale che, sul lavoro, sia garantito il rispetto dei diritti umani e la tutela della dignità individuale in quanto considerano i Dipendenti e i Collaboratori elementi indispensabili per la propria stessa esistenza e sviluppo. Per tali motivi si impegnano a garantire il rispetto delle persone, delle normative di legge in materia di prevenzione e di sicurezza sul lavoro, assicurando luoghi ed ambienti di lavoro adeguati agli standard nazionali e internazionali in materia. Consapevoli che il mancato rispetto di questi principi fondamentali comporta l'esclusione dal Disciplinare, gli Aderenti al Disciplinare "Road to quality" si impegnano a uniformarsi al seguente

**CODICE DI CONDOTTA "ROAD TO QUALITY"**

che prevede i seguenti requisiti:

**Lavoro infantile e minorile:** inteso come l'impegno a non ricorrere all'impiego del lavoro minorile nella produzione o manifattura di alcun prodotto, dove per lavoro minorile si intende quello di persone di età inferiore ai 16 anni, impossibilitate a frequentare la scuola dell'obbligo e/o svolgere un'esistenza per loro idonea. Si fa esclusione a questo proposito del lavoro familiare svolto stagionalmente.

**Lavoro coatto:** inteso come l'impegno a non impiegare personale non volontario (detenuti politici e non) o che subisce restrizioni non legali nella propria libertà di rescindere l'impegno lavorativo (sequestro dei documenti, stipendi non erogati e conservati come cauzioni).

**Salute e sicurezza:** intesa come garanzia ai dipendenti di un ambiente di lavoro sicuro e salubre con servizi adeguati e strumenti di controllo e protezione da materiali e situazioni a rischio, conformemente alle normative vigenti in materia. Qualora vengano fornite mense e abitazioni ai dipendenti, queste stesse devono essere salubri, sicure e conformi alle normative locali in materia di sicurezza ambientale.

**Libertà di associazione:** intesa come garanzia ai lavoratori della libertà di associarsi, se lo desiderano, e di poter contrattare pubblicamente e secondo la legge, senza paura di interferenze o restrizioni.

**Discriminazione:** inteso come impegno a impiegare i lavoratori in base alle loro abilità lavorative, evitando ogni genere di discriminazione. È necessario vengano garantite le pari opportunità e non devono essere effettuati trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa religione, razza, sesso, credo politico o spirituale.

**Pratiche disciplinari:** inteso come trattamento di tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo, rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare inusuale e/o corporea. I mezzi dei fornitori devono conformarsi con tutte le leggi locali applicabili e i regolamenti per i lavoratori in uso.

**Orario di lavoro e retribuzione:** intesa come garanzia per i lavoratori di una retribuzione che sia conforme a tutte le leggi locali in vigore a questo proposito, inclusa quella che determina la paga minima. L'eventuale lavoro straordinario deve essere ricompensato in modo idoneo.

A giudizio del Comitato di gestione di cui all'art.7 del Disciplinare, la sottoscrizione del presente Codice di condotta può ritenersi superflua qualora la struttura richiedente l'adesione abbia già sottoscritto codici di condotta che possano ritenersi equivalenti.

Gli Aderenti al Disciplinare "Road to quality" si impegnano a dare ampia diffusione ai propri Dipendenti e Collaboratori della sottoscrizione del presente Codice di condotta.

Per accettazione

---

Si accetta altresì che eventuali notizie circa procedimenti penali su punti specifici trattati nei principi sopra descritti nei confronti dell'Aderente al Disciplinare "Road to quality" o della persona sottoscritta, possano, su proposta del Comitato di gestione di cui all'art. 7 del Disciplinare determinare la sospensione da ogni diritto previsto dal Disciplinare stesso.

Per accettazione

---

Si accetta altresì che eventuali condanne, anche in primo grado circa procedimenti penali su punti specifici trattati nei principi sopra descritti nei confronti dell'Aderente al Disciplinare "Road to quality" o della persona sottoscritta, possano determinare l'espulsione dal Disciplinare stesso.

Per accettazione

---